



Objectiu 7

Fomentar relacions justes dins la cadena alimentària



Per què és important aquest objectiu estratègic?

- El sector de la distribució i la comercialització alimentària a Espanya, Catalunya i, consegüentment, en l'entorn metropolità està cada cop més concentrat en actors de mida creixent en termes de quota de mercat, tot i l'encara significatiu pes del petit comerç de proximitat a la ciutat en relació a altres ciutats.
- També s'identifiquen dinàmiques de concentració i de desigualtat al llarg de la cadena alimentària.
- Aquestes desigualtats es manifesten de diferents formes, entre les quals s'inclou l'existència de treballs precaris en la cadena agroalimentària (amb especial precarització per raó de gènere o per ser persones racialitzades), o la manca de preus justos tant per a persones productores com per a consumidores, dificultant la supervivència de la pagesia i l'accés universal a aliments sostenibles.
- Front aquesta desigualtat es planteja la necessitat de promoure models que posin la salut i la vida al centre i la garantia de condicions laborals dignes i inclusives



Quines són les línies de treball?

1. Millora de les condicions laborals de les organitzacions i empreses que operen a la ciutat



Quines propostes de projectes o accions concretes ens poden permetre aplicar aquestes línies de treball?

- Programes de suport a la contractació de persones, especialment aquelles en situació de vulnerabilitat o que pateixen discriminació per raons com per exemple el gènere o el nivell socioeconòmic
- Oficina d'atenció i assessorament legal per a persones treballadores que es troben en dificultats amb el seu lloc de treball
- Incorporació de criteris de compliment i millora de les condicions laborals a totes les organitzacions que es relacionen amb l'Ajuntament (subvencions, licitacions, convenis...)
- Impuls de les iniciatives de comerç just i el rol de les petites i mitjanes empreses per promoure una ciutat diversa en termes de restauració i comerç



Objectiu 7

Fomentar relacions justes dins la cadena alimentària

Quines són les línies de treball?

2. Donar visibilitat a les organitzacions que ofereixen condicions laborals dignes i promouen relacions justes

3. Fer incidència per promoure condicions laborals dignes i relacions justes amb les productores que no operen a la ciutat

4. Promoure una contractació i compra pública responsables que permetin promoure i fomentar relacions justes dins la cadena alimentària

Quines propostes de projectes o accions concretes ens poden permetre aplicar aquestes línies de treball?

- Segell distintiu a les organitzacions que destaquen per oferir condicions laborals justes i dignes
- Campanya de comunicació i difusió
- Promoció de models organitzacionals de l'Economia Social i Solidària
- Promoció de la interconnexió i la creació d'organitzacions de segon nivell que connectin aquestes organitzacions

- Suport institucional a campanyes promogudes a tota Catalunya
- Participació als espais d'incidència i presa de decisions de les administracions amb competències regulatòries

-

Quins agents clau cal mobilitzar?

- Administració pública
- Agents de les diferents baules de la cadena alimentària
- Associacions sindicals
- Associacions empresarials
- Societat civil organitzada

Quines alertes hem de considerar?

- Tenir en compte que les condicions laborals no tenen en compte només els salaris
- Tenir en compte que entre els agents existeixen diferents relacions de poder, recursos i capacitats dins del sistema alimentari, diferenciant els agents que són titulars de drets (les persones i grups socials) d'aquells que tenen l'obligació de garantir-los o respectar-los